CERTIFICAZIONE
AGENZIA FORMATIVA
n. 34423/A/0001/UK/It

**ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE**
**"R. DEL ROSSO - G. DA VERRAZZANO"**
**Via Panoramica, 81 - 58019 - Porto S. Stefano (GR)**
**Telefono +39 0564 812490/0564 810045**
**Fax +39 0564 814175**
**C.F. 82002910535 (GRIS00900X)**

**CERTIFICATO N. 50 100 14484**
**Rev.004**

Sito web: www.daverrazzano.it e-mail: gris00900x@istruzione.it - segreteria@daverrazzano.it
Posta elettronica certificata: gris00900x@pec.istruzione.it

I.S.I.S. "DEL ROSSO - DA VERRAZZANO"
Prot. 0010452 del 12/10/2022
I (Uscita)

*Porto Santo Stefano, 12 ottobre 2022*

***Al Personale Docente e A.T.A.***
***All'albo e al sito WEB dell'Istituto***

**Oggetto: Pubblicazione Codice di Comportamento e Codice Disciplinare.**

Ai sensi dell'art. 13, commi 11 e 12, del CCNL Comparto Scuola 2016-2018 (firmato in via definitiva il 19/04/2018), e come disposto dall'art. 55, c. 2, del D.lgs. 165/01, modificato dall'art. 68 del D.lgs. 150/2009, si pubblica il "Codice Disciplinare" di cui agli artt. 10 e ss., unitamente all'art. 29 del medesimo Contratto.

1. *Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni DPR 62/2013 - (GU n°129 del 4.6.2013) Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;*

2. *Per il personale DOCENTE:*
   a. *L'art.29 CCNL Scuola firmato in data 19.04.2018*
   b. *Gli artt.492 sino a 499 d.lgs. 297/1994*
   c. *Modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 di cui all'art. 29 comma 3 del CCNL Scuola 2016/018 firmato in data 19/04/2018.*

3. *Per il personale ATA:*
   a. *gli artt. 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 di cui al TITOLO III RESPONSABILITA' DISCIPLINARE del CCNL comparto scuola 2016/2018/ firmato in data 19/04/2018.*

4. *D.lgs. 150/09 –stralcio: Capo V Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici*

5. *Circ. MIUR n. 88 dell'8/11/2010: Applicazione D.lgs. 150/09 al personale della scuola*

6. *D.lgs. 165/2001 (artt.53, 55,55 bis, 55 ter, 55 quater e 55 sexies).*

7. *Tabella 1 C.M. 88 – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.lgs. 150/2009.*

8. *Tabella 2 C.M. 88 – Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare.*

9. *Tabella 3 C.M. 88 – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare.*

10. *DECRETO LEGISLATIVO 20 giugno 2016, n. 116 - Modifiche all'articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare.*

11. *DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75. Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z) della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*

Si ricorda a tutti i lavoratori che taluni comportamenti possono essere lesivi della buona immagine dell'amministrazione e della sfera professionale e personale dell'utenza e dei colleghi.

E' il caso di **riportare alcuni brani del DPR 16/04/2013 n. 62** "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"

***L'art. 12 comma 1 recita*** *"…nei rapporti con il pubblico Il dipendente ... opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità ... non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche ...".*

***Nell'art.12 comma 2 si legge****: "Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione".*

E' evidente che le affermazioni lesive del decoro e della reputazione di un Istituto scolastico e dei suoi lavoratori da parte dei colleghi integra una violazione dei doveri fondamentali ed elementari di correttezza e fedeltà.
Si ricorda, infatti, che il diritto di critica viene riconosciuto nei limiti della rilevanza sociale dell'argomento e dalla correttezza di espressione, cosicché, il limite all'esercizio di tale diritto deve intendersi superato, quando chi lo esercita attua attacchi personali, diretti a colpire, su un piano individuale la figura morale del soggetto criticato, in tal caso, l'esercizio del diritto, sfocia nell'aggressione alla sfera morale e professionale altrui che è penalmente protetta.

Ne consegue che la pratica della critica al di fuori dei suddetti limiti è illegittima, ma soprattutto inadeguata ad un contesto educativo quale è la scuola.

L'invito, pertanto, è di astenersi da detti comportamenti, pena il rischio di incorrere oltre che nell'inadempienza disciplinare anche nel reato di ingiuria, calunnia o diffamazione.

E' parimenti ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l'operato di altri insegnanti o altro personale, così come costituisce illecito disciplinare l'alterco in servizio.

Si invita, in definitiva, tutto il personale ad osservare uno stile di lavoro sobrio e riservato, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, foriero di un fare finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente, a tutela degli interessi degli utenti e dei lavoratori.

*Come previsto dall'art. 55 comma 2 del D.lgs. 165/201 la pubblicazione sul sito istituzionale https://www.daverrazzano.it "equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro".*

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Luisa Filippini
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art.3 comma 2 del D.lgs. n. 39/1993